

Concon, 22 de octubre 2020 -

ACTA CONCURSO PÚBLICO

Decreto N°1849 de fecha 22 de septiembre del 2020

Que, habiéndose aperturado el llamado a concurso público de antecedentes para proveer 08 cargos de la planta de personal de la Municipalidad de Concón según Decreto Alcaldicio N°1849 de fecha 22 de septiembre del 2020, con fecha 06 de octubre 2020 finalizó el plazo para la recepción de antecedentes.

Que, esta Comisión viene en certificar que se registraron 93 postulaciones ingresadas, cuya recepción se desglosa como se indica:

Por medio de la Oficina de Partes de la Ilustre Municipalidad de Concón, se ingresaron 65 postulaciones en sus sobres correspondientes e individualizados con su código respectivo.

Por correo electrónico se recibieron 28 postulaciones.

Total de postulaciones, vía papel y electrónica: 93.

Una vez recepcionados la Comisión acordó separar las postulaciones a cada cargo y elaborar las actas por cada uno de ellos para proponer al Sr. Alcalde las ternas, conforme se fue concluyendo el análisis de cada uno de acuerdo a las Bases del Concurso aprobado por Decreto Alcaldicio N°1849 de fecha 22 de septiembre del 2020.

En consecuencia, es que se irán entregando al Señor Alcalde las ternas por cargo concluido.

Análisis concurso Director de Desarrollo Rural, código DIR G8-02

Se recepcionaron veinte postulantes, de los cuales 12 presentaron antecedentes físicos en Oficina de Partes y 8 a través de correo electrónico, según se indica a continuación:

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]
4. [REDACTED]
5. César Riquelme Méndez.
6. [REDACTED]

7. [REDACTED]
8. [REDACTED]
9. [REDACTED]
10. [REDACTED]
11. [REDACTED]
12. [REDACTED] a
13. [REDACTED]
14. [REDACTED]
15. [REDACTED]
16. [REDACTED]
17. [REDACTED]
18. [REDACTED]
19. [REDACTED]
20. [REDACTED]

Los antecedentes del Sr. [REDACTED] fueron recepcionados en el correo electrónico de Oficinas de Partes el día 06 de octubre de 2020 siendo las 14.45 horas, fuera del plazo de presentación de antecedentes establecidos en las Bases del Concurso Público, aprobados por Decreto Alcaldicio N°1849 de fecha 22 de septiembre del 2020 por lo cual resulta fuera de bases.

I. REVISIÓN DE ANTECEDENTES:

De la revisión de los Antecedentes requeridos para participar se pudo determinar que los postulantes indicados a continuación no cumplieron con la presentación mínima, resultando fuera de bases:

- a) [REDACTED] no presenta Declaración Jurada Simple de Inhabilidades e Incompatibilidades administrativas Artículo 54 y 55 de la Ley N°18.575 de Bases Generales de la Administración del Estado.
- b) [REDACTED] no presenta Declaración Jurada Simple de Inhabilidades e Incompatibilidades administrativas Artículo 54 y 55 de la Ley N°18.575 de Bases Generales de la Administración del Estado.
- c) [REDACTED] presenta título Técnico, de Secretaria Ejecutiva en Computación y Técnico en Prevención de Riesgo Industrial, no presentando título Profesional que era el requisito para postular a este cargo Directivo.

II. REVISIÓN Y EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES CURRICULARES (EXPERIENCIA Y ACADEMICOS)

1. [REDACTED], Trabajadora Social, por lo que accede a 10 puntos, sin Magister ni Diplomados atingentes al cargo, presenta curso denominado Módulo Estadístico Ficha Protección Social 20 horas cronológicas, lo que equivale a 26,67 horas pedagógicas, resultando con 15 puntos, puntaje total en lo académico 25 puntos. En experiencia acredita en el sector Municipal 7 años 7 meses 19 días en la Municipalidad de Concón y 3 años 9 meses 15 días en la Municipalidad de Limache, lo que hace un

total de 11 años 5 meses 3 días de experiencia municipal, obteniendo el puntaje máximo de 50 puntos en experiencia laboral.

Total de esta etapa son 75 puntos. Postulante califica para pasar a etapa de entrevista.

2. [REDACTED] Relacionador Público, por lo que accede a 10 puntos, sin Magister ni Diplomados atingentes al cargo, presenta Curso Básico 20 horas cronológicas Respuestas Emergencia, Brigada de Emergencia 6 horas cronológicas, Operaciones de Emergencia Sectorial 16 horas cronológicas, Fortalecimiento de Capacidades de Gestión para Encargados de Desarrollo Productivo de Municipalidad de la región de Valparaíso 84 horas cronológicas, Programa de Formación de Facilitadores 84 horas cronológicas. Total cursos 210 horas cronológicas, lo que equivale a 280 horas pedagógicas. Obteniendo un puntaje de 35 puntos en cursos de capacitación, lo que resulta un puntaje en lo académico de 45 puntos. En experiencia acredita 20 años 9 meses 5 días en la Municipalidad de Concón, lo que implica un puntaje en experiencia laboral de 50 puntos.

Total puntaje de esta etapa: 95 puntos. Postulante califica para pasar a etapa de entrevista.

3. [REDACTED], Ingeniera en Ejecución en Medio Ambiente, por lo que accede a 10 puntos, cuenta con Diplomado en Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente, por lo que obtiene 40 puntos. Total puntaje antecedentes académicos: 50 puntos. En experiencia laboral acredita 6 años 3 meses en la Municipalidad de Concón, lo que implica un puntaje de 40 puntos. Además presenta 5 meses 24 días de experiencia en el sector privado como Especialista Ambiental Ingeniería e Innovación SA, lo que implica 1 punto. Por lo tanto, en experiencia obtiene 41 puntos.

Total puntaje de esta etapa: 91 puntos. Postulante califica para pasar a etapa de entrevista.

4. César Riquelme Méndez, Profesor de Inglés Licenciado en Educación, por lo cual accede a 10 puntos, no acredita Magister ni Diplomados, cuenta con curso de 254 horas Prevención del Delito a nivel local, por lo cual obtiene 35 puntos. Alcanzando 45 puntos en la evaluación de los antecedentes académicos. En experiencia acredita 4 años 16 días en la Municipalidad de Concón, por lo cual obtiene 20 puntos, además cuenta con experiencia de 15 años en Royal Caribbean y en la Universidad Católica como profesor de Taller área idioma inglés, programa Beta, por lo cual obtiene 25 puntos. Obteniendo 45 puntos en experiencia laboral.

Total puntaje de esta etapa: 90 puntos. Postulante califica para pasar a etapa de entrevista.

5. [REDACTED] Ingeniero en Ejecución Industrial, por lo cual accede a 10 puntos, acredita Diplomado en Dirección de Proyectos, obteniendo 40 puntos, resultando con 50 puntos en la evaluación de los antecedentes académicos. Adicionalmente presenta Curso de Proyecto para Gestión de Proyectos: 20 horas, Formulación de Proyectos Universidad Católica de Chile 30 horas, Manejo de Datos y Tablas Dinámicas de excell

intermedio: 33 horas, Universidad Católica de Valparaíso curso Agile Project Manager, 4 horas Conducción a la Defensiva Vehículos Livianos, Planificación Estratégica 2.5 horas Proyectos Creativos Universidad Autónoma México, Gestión Proyecto como Bases del Éxito Universidad de California. En experiencia acredita sólo experiencia en el sector privado Ingeniería y Servicios Telecomunicaciones EIST con 7 años 1 mes 6 días, Empresa EPTOM Chile SA 1 año 6 meses, Armada de Chile Comunicaciones 9 años 8 meses 18 días. Total experiencia 18 años 3 meses 24 días. Obteniendo 25 puntos en experiencia laboral.

Total puntaje de esta etapa: 75 puntos. Postulante califica para pasar a etapa de entrevista.

6. [REDACTED] abogado, por lo que accede a 10 puntos, no acredita Diplomados, Magister ni cursos de capacitación. Total puntaje evaluación antecedentes académicos 10 puntos. En experiencia laboral no acredita experiencia, por lo cual obtiene 0 puntos.

Total puntaje de esta etapa: 10 puntos. Postulante no califica para pasar a etapa de entrevista.

7. [REDACTED] Ingeniero Agrícola, por lo que accede a 10 puntos. No acredita Diplomados, Magister ni cursos de capacitación. Total puntaje evaluación antecedentes académicos 10 puntos. En experiencia laboral acredita 2 años 2 meses 26 días en la Municipalidad de Concón, obteniendo 20 puntos.

Total puntaje de esta etapa: 30 puntos. Postulante no califica para pasar a etapa de entrevista.

8. [REDACTED] Profesora de Educación Física con mención en Bienestar Humano, por lo que accede a 10 puntos. No acredita Diplomados, Magister ni cursos de capacitación. Total puntaje evaluación antecedentes académicos 10 puntos. En experiencia laboral acredita 1 año 2 meses 4 días en Consultores Logos SA, 4 meses en ERYs, 1 mes 5 días en Ceda y Almuna, totalizando experiencia sector privado de 1 año 7 meses 9 días, obteniendo 10 puntos.

Total puntaje de esta etapa: 20 puntos. Postulante no califica para pasar a etapa de entrevista.

9. [REDACTED] Ingeniero en Administración de Empresas, por lo cual accede a 10 puntos, acredita Diplomado en Contabilidad General de la Nación obteniendo 40 puntos, resultando con 50 puntos en la evaluación de los antecedentes académicos. Adicionalmente presenta curso de 26 horas pedagógicas en Compras Públicas y otro en Introducción al Sistema de Compras Públicas de 18 horas. En experiencia laboral acredita 2 años 10 meses 5 días en la Municipalidad de Concón, obteniendo 10 puntos. Además cuenta con 1 año 11 meses 14 días en la empresa Consultores Logos SA, 4 meses en ERYs y 1 mes 5 días en Ceda y Almuna, totalizando 1 año 7 meses 9 días en experiencia sector privado, obteniendo 5 puntos. Total puntaje experiencia laboral 15 puntos.

Total puntaje de esta etapa: 65 puntos. Postulante califica para pasar a etapa de entrevista.

10. [REDACTED] Médico Veterinario, por lo cual accede a 10 puntos, acredita Diplomado en Enfermedades Transmisibles Emergentes y Reemergentes, Diplomado en Epidemiología Veterinaria Aplicada, Diplomado en Gestión Ambiental, Diplomado en Tenencia Responsable de Animales de Compañía, por lo cual accede a 40 puntos, obteniendo 50 puntos en la evaluación de antecedentes académicos. En experiencia acredita 4 años 1 mes 27 días en la Municipalidad de Quilpue, obteniendo 30 puntos en experiencia municipal. No acredita experiencia laboral pública y/o privada adicional. Siendo el puntaje total de experiencia laboral de 30 puntos.

Total puntaje de esta etapa: 80 puntos. Postulante califica para pasar a etapa de entrevista.

11. [REDACTED] Contador Auditor, por lo cual accede a 10 puntos, acredita Diplomado en Fuentes de Financiamiento para las Regiones de O'Higgins, Valparaíso y Antofagasta, obteniendo 40 puntos, no acredita otros cursos atinentes al cargo. Puntaje de antecedentes académicos 50 puntos. En experiencia acredita 7 años 9 meses 19 días en la Municipalidad de Viña del Mar, obteniendo 40 puntos en experiencia municipal. No acredita experiencia adicional en el sector público y/o privado. Por lo cual el puntaje total de experiencia laboral es de 40 puntos.

Total puntaje de esta etapa: 90 puntos. Postulante califica para pasar a etapa de entrevista.

12. [REDACTED] Ingeniero en Comercio Exterior, por lo cual accede a 10 puntos, no acredita Diplomados, Magister ni cursos de capacitación atinentes al cargo, por lo cual el puntaje de evaluación de los antecedentes académicos es de 10 puntos. En experiencia laboral acredita 3 años 4 meses 21 días en la Municipalidad de Viña del Mar, obteniendo 20 puntos. No acredita experiencia adicional en el sector público y/o privado. Por lo cual el puntaje total de experiencia laboral es de 20 puntos.

Total puntaje de esta etapa: 30 puntos. Postulante no califica para pasar a etapa de entrevista.

13. [REDACTED] Ingeniero en Construcción, por lo cual accede a 10 puntos, no acredita Magister ni Diplomados, cuenta con cursos en Introducción a los Sistemas de Información Geográfica y Análisis Espacial 30 horas pedagógicas, ITO para la construcción 30 horas cronológicas, Actualización de la Normativa para la DOM, Roles, funciones y Nuevas Responsabilidades de los Funcionarios de la DOM, Inspectores y Fiscalizadores a la luz de las últimas modificaciones legales Ley N°20.702, 20.812 y 20.841 20 horas pedagógicas, Interpretación e Implementación de la Norma ISO 9001-2008 16 horas cronológicas, Formación de Auditor Interno en Sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001 16 horas, Dibujo Arquitectónico en Autocad Avanzado 30 horas cronológicas, Implementación ISO 17.025 en Laboratorios de Ensayo 32 horas pedagógicas, totalizando 204,66 horas pedagógicas obteniendo 35 puntos. Total puntaje evaluación antecedentes académicos 45 puntos. En experiencia laboral acredita 7 años 9 meses 5 días en la Municipalidad de

Quilpué, obteniendo 40 puntos.

Total puntaje de esta etapa: 85 puntos. Postulante califica para pasar a etapa de entrevista.

14. [REDACTED] Arquitecto, por lo cual accede a un puntaje de 10 puntos, cuenta con Diplomado en Desarrollo Territorial Sostenible Macrozonas Norte de Chile, Universidad Católica del Norte, obteniendo 40 puntos, además cuenta con cursos de capacitación de Dom 24 horas, Curso de Preparación y Evaluación de Proyectos por 92 horas, Ejecución Presupuestaria, 30 horas cronológicas Gestión Presupuestaria, Contabilidad Gubernamental y NICS en el sector Público Chileno, Presupuesto Municipal 16 horas, Curso ITO, Cultura Tradicional Propuesta Metodológica para su Proyección Educativa 60 horas. Total evaluación de antecedentes académicos 50 puntos. En experiencia acredita 3 años 2 meses 11 días en la Municipalidad de Calama, obteniendo 20 puntos.

Total puntaje de esta etapa: 70 puntos. Postulante califica para pasar a etapa de entrevista.

15. [REDACTED] Ingeniero Agrónomo, con lo que accede a 10 puntos, acredita Diplomado en Especialización Universitaria en Gestión Ambiental y Diploma en Especialización Universitaria en Sistema Gestión Integrada de Calidad, obteniendo 40 puntos. Además cuenta con curso de 42 horas en bienes agrícolas, 30 horas evaluación impacto ambiental, curso biología y control de termitas subterráneas, curso 16 horas actualización técnico comercial y frutícola, fertirriegos de cultivos, curso 30 horas proyectos agropecuarios, 32 horas de proyectos agropecuarios. Puntaje total evaluación antecedentes académicos 50 puntos. En experiencia acredita experiencia sector privado de 9 años 1 mes en C y D Ingeniería Limitada, obteniendo 25 puntos.

Total puntaje de esta etapa: 70 puntos. Postulante califica para pasar a etapa de entrevista.

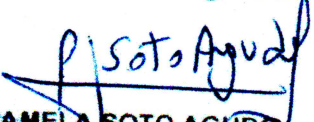
16. [REDACTED] Ingeniero en Ejecución en Administración Mención Administración Pública, por lo que accede a 10 puntos. Acredita Diplomado en Coaching y Liderazgo Organizacional, Diplomado en Gobierno y Gestión Pública, Diplomado en Gestión Municipal Modalidad B-Learning de la Región Metropolitana, por lo que obtiene 40 puntos. Además cuenta con cursos de capacitación en Formulación y Evaluación de Proyectos, Técnico Universitario en Comercio Exterior, Egresada Administración de Empresas c/M Rec. Humanos. Puntaje total evaluación antecedentes académicos 50 puntos. En experiencia acredita 23 años 8 meses 22 días en la Municipalidad de Viña del Mar, obteniendo 50 puntos.

Total puntaje de esta etapa: 100 puntos. Postulante califica para pasar a etapa de entrevista.

Pasando a entrevista doce participantes

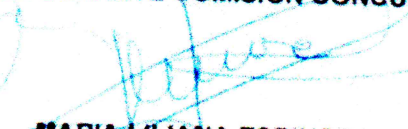
1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]

4. César Riquelme Méndez.
5. [REDACTED]
6. [REDACTED]
7. [REDACTED]
8. [REDACTED]
9. [REDACTED]
10. [REDACTED]
11. [REDACTED]
12. [REDACTED]


PAMELA SOTO AGUDO
PRESIDENTA COMISION CONCURSO


PATRICIO ANDERS TORRES
INTEGRANTE COMISION CONCURSO


EUGENIO SAN ROMAN COURBIS
INTEGRANTE COMISION CONCURSO


MARIA LILIANA ESPINOZA GODOY
SECRETARIA COMISION RRHH

Concón, 27 de octubre 2020 .-

ACTA CONCURSO PUBLICO

Decreto N°1849 de fecha 22 de septiembre del 2020

Que, habiéndose revisado y evaluados los antecedentes, pasaron a entrevista en el Cargo Director Desarrollo Rural, código DIR08-02, el día de hoy doce concursantes que son los que se indican a continuación:

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]
4. César Riquelme Méndez.
5. [REDACTED]
6. [REDACTED]
7. [REDACTED]
8. [REDACTED]
9. [REDACTED]
10. [REDACTED]
11. [REDACTED]
12. [REDACTED]

III.RESULTADO ENTREVISTA

La entrevista contenía dos partes una de conocimientos formales y una de aptitudes y presentación. La entrevista se estructuró en un formato que se adjunta siendo para todos los participantes iguales (se adjuntan a esta acta).

DIRECTOR DESARROLLO RURAL, DIR 08-02	A. Conocimientos 70				B. Otras Competencias 30				TOTAL PUNTOS CONCURSANTES	TOTAL PUNTOS OTROS CONCURSANTES	TOTAL
	4.1 Conocimiento sobre Normas de Probidad y Transparencia 20 PUNTOS	4.2 Conocimiento sobre el Sistema de Fomento de Empleo 20 PUNTOS	4.3 Conocimiento sobre el Sistema de Fomento de Empleo 20 PUNTOS	4.4 Conocimiento sobre el Sistema de Fomento de Empleo 20 PUNTOS	5.1 Presentación personal 10 PUNTOS	5.2 Actitud del postulante 10 PUNTOS	5.3 Actitud del postulante 10 PUNTOS	5.4 Actitud del postulante 10 PUNTOS			
[REDACTED]	15	15	15	15	10	10	10	10	55	55	110
CÉSAR RIQUELME MÉNDEZ	15	15	15	15	10	10	10	10	55	55	110
[REDACTED]	15	15	15	15	10	10	10	10	55	55	110
[REDACTED]	15	15	15	15	10	10	10	10	55	55	110
[REDACTED]	15	15	15	15	10	10	10	10	55	55	110
[REDACTED]	15	15	15	15	10	10	10	10	55	55	110
[REDACTED]	15	15	15	15	10	10	10	10	55	55	110
[REDACTED]	15	15	15	15	10	10	10	10	55	55	110
[REDACTED]	15	15	15	15	10	10	10	10	55	55	110
[REDACTED]	15	15	15	15	10	10	10	10	55	55	110
[REDACTED]	15	15	15	15	10	10	10	10	55	55	110
[REDACTED]	15	15	15	15	10	10	10	10	55	55	110

La postulante Solange Cerda Navarro fue citada a entrevista al igual que el resto de los participantes para el día lunes 26 de octubre de 2020, a las 11:40 horas, produciéndose un atraso en el inicio de todas las entrevistas producto de una reunión de algunos miembros de la Comisión

asistir, reagendándose una nueva entrevista para el día martes 27 de octubre de 2020, la cual fue comunicada tanto al celular como al correo electrónico informado por la misma en el proceso concursal, realizándose la reunión vía meet y no asistiendo la Concursante. Motivo por el cual resulta fuera de bases por no concluir su proceso de evaluación.

Los puntajes obtenidos por los Postulantes son los indicados a continuación:

	DIRECTOR DESARROLLO RURAL, DIR G8-02	ANALISIS CURRICULAR Y LABORAL 60%	ENTREVISTA 40%	TOTAL PONDERADO	LUGAR DE LA TERNA
1	[REDACTED]	75	93.1	82.24	6
2	[REDACTED]	95	89.5	92.8	1
3	[REDACTED]	91	74.8	84.52	4
4	CESAR RIQUELME MENDEZ	90	91.25	90.5	2
5	[REDACTED]	75	91.6	81.64	7
6	[REDACTED]	65	69.55	66.82	11
7	[REDACTED]	80	71.3	76.52	10
8	[REDACTED]	90	no asiste a entrevista	no sigue en proceso de evaluación	
9	[REDACTED]	85	82.95	84.18	5
10	[REDACTED]	70	95.8	80.32	9
11	[REDACTED]	75	90.55	81.22	8
12	[REDACTED]	100	75.15	90.06	3

IV. Conformación de la terna:

De todo el análisis del proceso la Comisión ha conformado la siguiente terna, con el puntaje ponderado, para su resolución:

- 1.- [REDACTED] 92.80 puntos ponderados.
- 2.- Cesar Riquelme Mendez: 90.50 puntos ponderados.
- 3.- [REDACTED] 90.06 puntos ponderados.

P. Soto Agudo
PAMELA SOTO AGUDO
PRESIDENTA COMISION CONCURSO

Eugenio San Roman Courbis
EUGENIO SAN ROMAN COURBIS
INTEGRANTE COMISION CONCURSO

Patricio Anders Torres
PATRICIO ANDERS TORRES
INTEGRANTE COMISION CONCURSO

Maria Liliana Espinoza Godoy
MARIA LILIANA ESPINOZA GODOY
SECRETARIA COMISION RRHH

[REDACTED]

A. J. P. Torres

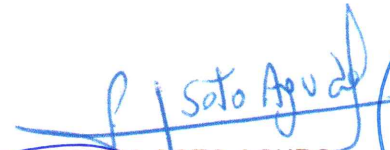
Concón, 26 de octubre 2020 .-

**RECTIFICACIÓN ACTA CONCURSO PÚBLICO CARGO DIR-G8-
02 DIRECTOR DE DESARROLLO RURAL**

Decreto N°1849 de fecha 22 de septiembre del 2020

Que, habiéndose revisado la acta del concurso de los antecedentes ya evaluados, la comisión advierte que en la redacción del acta de fecha 22 de octubre del 2020, numeral II Revisión y evaluación de antecedentes curriculares. (experiencia y académico), numeral 4 el postulante, Cesar Riquelme Méndez, en la línea siete. se indico que cuenta con experiencia de 15 años, debiendo haber dicho 10 años 8 meses cuatro días, situación que no afecta el puntaje ponderado ya que la pauta de evaluación consideraba 25 puntos desde 8 años y un mes o más de experiencia laboral.

Lo anterior para complementar acta indicada y corregir el error de transcripción del acta ya firmada, se advierte el error al momento de tabular bel puntaje total.


PAMELA SOTO AGUDO
PRESIDENTA COMISION CONCURSO




EUGENIO SAN ROMAN COURBIS
INTEGRANTE COMISION CONCURSO


PATRICIO ANDERS TORRE
INTEGRANTE COMISION CONCURSO


MARIA LILIANA ESPINOZA GODOY
SECRETARIA COMISION RRHH

