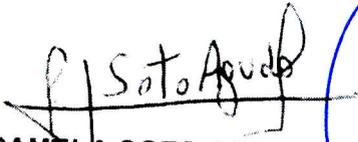


A continuación se procederá a elaborar actas por cada uno de los cargos materia de este Concurso Público, con objeto proponer al Sr. Alcalde las ternas conforme se concluye cada postulación en el análisis de los cargos.

En consecuencia se irán entregando al Sr. Alcalde las ternas por cargo concluido.


PAMELA SOTO AGUDO
PRESIDENTA COMISION CONCURSO


EUGENIO SAN ROMAN COURBIS
INTEGRANTE COMISION CONCURSO


JULIO LEIGH ZAPATA
INTEGRANTE COMISION DE CONCURSO


MARIA PAZ VARAS GUZMAN
SECRETARIA COMISION RRHH

Concón, 30 de marzo de 2021

ACTA DE CONCURSO PUBLICO

Decreto Alcaldicio N° 86 de fecha 18 de enero de 2021

ANALISIS CONCURSO TECNICO DOM, TEC-G13-04

En el cargo de Técnico DOM, código TEC-G13-04 se recibieron cinco postulaciones, de las cuales dos fueron presentadas a través de Oficina de Partes Municipal y otra tres por correo electrónico. Se pudo verificar que una postulante remitió antecedentes tanto por Oficina de Partes como por correo electrónico, dejándose constancia que en las Bases de este Concurso numeral IV. Documentación a Presentar se indicó: "Los antecedentes de postulación podrán ser remitidos de manera presencial o correo electrónico o correo certificado, según lo indicado a continuación". Tal situación fue establecida con objeto dar facilidades a los interesados a participar en consideración a la Pandemia existente. Por lo cual se establece que se considerarán los antecedentes ingresados por Oficina de Partes, descartándose la postulación enviada adicionalmente por correo electrónico, esta situación se produjo en la postulante indicada a continuación en el numeral 1. Por lo tanto los cuatro postulantes son los que se indican a continuación:

1. [REDACTED]
2. [REDACTED]
3. [REDACTED]
4. Victor Villagran Toro.

I. REVISION DE ANTECEDENTES:

Revisados los antecedentes para evaluación, no cumplen los requisitos los siguientes participantes:

[REDACTED] acredita título Constructor Civil, no presenta Declaración Jurada Simple de Inhabilidades e Incompatibilidades administrativas Artículo 54 y 55 de la Ley N°18.575 Bases Generales de la Administración del Estado, de elaboración propia. Por lo cual la postulante resulta fuera de bases.

[REDACTED] acredita título de Ingeniero Constructor. Se constata que el postulante no cumple con los requisitos específicos establecidos en el Reglamento Municipal N°1/2019 de fecha 19 de noviembre de 2019 que aprueba la Planta de Personal de la Ilustre Municipalidad de Concón, publicado en el Diario Oficial con fecha 30 de diciembre de 2019 y al cual da cumplimiento el Decreto N°86 de fecha 18 de enero de 2021 que aprueba las Bases de este llamado a Concurso Público, donde se estableció "Título Técnico nivel Medio o Superior o Profesional en Construcción. Título otorgado por una institución de

educación del Estado o reconocida por este, con experiencia laboral, de a lo menos dos años en materias de inspección de obras”, dado que no cuenta con dos años de experiencia en inspección de obras, acreditándose 1 año 1 mes 2 días.

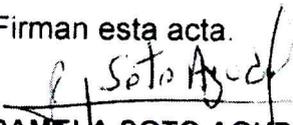
II. REVISION Y EVALUACION DE ANTECEDENTES CURRICULARES Y LABORALES:

A esta etapa de revisión y evaluación de antecedentes pasan dos postulantes dado que cumplieron con los requisitos de presentación de documentos y los específicos para cumplir el cargo.

_____ acredita título de Técnico nivel superior en Construcción, con lo cual accede a 10 puntos. Cuenta con curso de Autocad 2 y 3 Dimensiones con Introducción al Diseño: 100 horas cronológicas, es decir 133 horas pedagógicas, con lo cual obtiene 45 puntos. Puntaje total evaluación antecedentes curriculares: 55 puntos. En experiencia laboral acredita 5 años 6 meses 21 días en proyectos de ejecución directa municipal a través del ítem de inversión de la Municipalidad de Concón. Además cuenta con experiencia como prestador de servicios especializados en la Municipalidad de Concón con 1 año 7 meses 15 días, con lo cual acredita un total de 7 años 2 meses 6 días obteniendo 20 puntos en experiencia en el sector público con una calidad jurídica como prestador de servicios. Puntaje total evaluación experiencia laboral: 20 puntos. Total puntaje evaluación antecedentes curriculares y experiencia laboral: 75 puntos. La postulante avanza a la siguiente etapa de evaluación.

_____ acredita título de Técnico Universitario en Construcción, con lo cual accede a 10 puntos. Cuenta con curso Administración Municipal con 50 horas cronológicas es decir 67 horas pedagógicas, con lo cual obtiene 35 puntos. Total puntaje evaluación antecedentes curriculares: 45 puntos. En experiencia laboral acredita 8 años 14 días en la Municipalidad de Concón, obteniendo 40 puntos. Total puntaje evaluación antecedentes curriculares y experiencia laboral: 85 puntos. El postulante avanza a la siguiente etapa de evaluación.

Firman esta acta.


PAMELA SOTO AGUDO
PRESIDENTA COMISION CONCURSO


ALBERTO RADRIGAN RODRIGUEZ
INTEGRANTE COMISION DE CONCURSO


EUGENIO SAN ROMAN COURBIS
INTEGRANTE COMISION CONCURSO


MARIA PAZ VARAS GUZMAN
SECRETARIA COMISION RRHH

Concón, 31 de marzo de 2021

ACTA DE CONCURSO PUBLICO

Decreto Alcaldicio N° 86 de fecha 18 de enero de 2021

CONCURSO TECNICO DOM, CODIGO TEC-G13-04

Que, habiéndose revisado y evaluados los antecedentes académicos y laborales de los postulantes al cargo Técnico DOM, código TEC-G13-04, pasaron a etapa Entrevista Personal dos concursantes que son los que se indican a continuación:

2. Víctor Villagrán Toro.

III.RESULTADOS ENTREVISTA:

La entrevista contenía dos partes una de conocimientos formales y otra de aptitudes y presentación. La entrevista se estructuró en un formato que se adjunta siendo para todos los participantes iguales (se adjunta a esta acta).

A. Evaluación Entrevista Conocimientos:

	TECNICO DOM, TEC.G13-04	A. Conocimientos 70				TOTAL PUNTAJE CONOCIMIENTOS 70
		a.1 Conocimiento sobre Normas de Probidad y Transparencia. 20 PUNTOS	a.2 Conocimientos sobre comuna de Concón 20 PUNTOS	a.3 Conocimiento sobre el de Estatuto Administrativo 20 PUNTOS	a.4. Conocimiento sobre la Labor a Desempeñar 40 PUNTOS	
		12	20	8,5	35	52,85
2	VICTOR VILLAGRAN TORO	10	17	8,5	29,5	45,5

B. Evaluación Entrevista Otras Consideraciones: Presentación Personal y Actitud del o la Postulante frente a la entrevista:

	TECNICO DOM, TEC.G13-04	B.OTRAS CONSIDERACIONES 30		
		b.1 Presentación personal 10	b.2 Actitud del o la postulante frente a la	TOTAL PUNTAJE OTRAS
		10	15	25
2	VICTOR VILLAGRAN TORO	10	15	25

Por lo tanto los puntajes obtenidos por los postulantes en la etapa de entrevista son los indicados a continuación:

	TECNICO DOM, TEC.G13-04	TOTAL PUNTAJE CONOCIMIENTOS 70	TOTAL PUNTAJE OTRAS CONSIDERACION ES 30	TOTAL
	[REDACTED]	52,85	25	77,85
2	VICTOR VILLAGRAN TORO	45,5	25	70,50

En cumplimiento a lo establecido en las Bases que regulan este Concurso Público, numeral VI. Procedimiento y Factores de Evaluación, 1. Etapa 1: Análisis Curricular y Laboral, párrafo tercero "El puntaje obtenido en esta etapa 1 corresponde al 60% del proceso total de ponderación" y en el numeral 2. Etapa 2: Entrevista Personal, párrafo cuarto: "El puntaje obtenido en esta etapa 2 corresponde al 40% del proceso total de ponderación. A continuación se procede a consolidar el puntaje obtenido por cada postulante a este cargo.

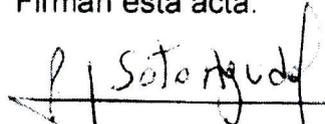
	TECNICO DOM, TEC.G13-04	ANALISIS CURRICULAR Y LABORAL 60%	ENTREVISTA 40%	TOTAL PONDERADO	LUGAR DE LA TERNA
	[REDACTED]	75	77,85	76,14	2
2	VICTOR VILLAGRAN TORO	85	70,50	79,20	1

IV. Conformación de la Dupla:

De todo el análisis del proceso la Comisión ha conformado la siguiente dupla, con el puntaje ponderado, para su resolución:

1. Víctor Villagrán Toro : 79,20 puntos.
[REDACTED] : 76,14 puntos.

Firman esta acta.


PAMELA SOTO AGUDO
PRESIDENTA COMISION CONCURSO


EUGENIO SAN ROMAN CORBIS
INTEGRANTE COMISION CONCURSO


ALBERTO RADRIGAN RODRIGUEZ
INTEGRANTE COMISION DE CONCURSO


MARIA PAZ VARAS GUZMAN
SECRETARIA COMISION RRHH