19 DIC 2022

ACTA DE CONCURSO

TECNICO 13-02, TECNICO CONTABLE, DIRECCION DE CONTROL INTERNO.

Se recepcionan un total de 9 postulaciones para la Dirección de Control Interno, que se detallan a continuación:

1. [redacted]
2. [redacted]
3. [redacted]
4. [redacted]
5. Macarena Palacios Pailaqueo.
6. [redacted]
7. [redacted]
8. [redacted]
9. [redacted]

Nota: Este cargo tiene requisito especifico estipulado en la Planta Municipal, según se señala a continuación: "Titulo Técnico Contable de Nivel Superior o Medio, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocido por este, deberá contar con a lo menos tres años de experiencia laboral en el área Contable.

II. Revisión de Antecedentes para postulación:

La Comisión Evaluadora debe revisar los documentos solicitados en Bases Administrativas de los postulantes, para así advertir la falta de documentación y/o títulos que no son inherentes acorde a las funciones del cargo:

1. [redacted]: Adjunta toda la documentación requerida para la postulación. Presenta título de Técnico Nivel Superior de Contador General Mención Legislación Tributaria, por lo cual cumple con el título solicitado, pero adjunta un certificado laboral con fecha de inicio desde el 01 de marzo de 2021, no cumple con la experiencia laboral solicitado para este cargo, declarando su postulación fuera de Bases.

2. [redacted] Adjunta toda la documentación, presenta título de Técnico de Nivel Medio Contador, pero su experiencia laboral según certificado adjunto es desde el 06 de diciembre de 2021, quedando fuera de Bases, según requisitos requerido, no cumple con experiencia laboral de 3 años.

3. [redacted]: Adjunta toda la documentación, presenta título de Técnico de Nivel Superior en Contabilidad General y adjunta título Técnico de Nivel Medio Secretaria Ejecutiva. Con el título de Técnico de Nivel Superior Contador General cumple con el título especifico solicitado en Planta Municipal, adjunta certificado laboral y antigüedad laboral por más de tres años, pero en Recurso Humanos y no en el área contable, quedando fuera de Bases.

4. [redacted]: Adjunta toda la documentación, presenta título de Técnico de Nivel Medio Contador, adjunta certificado de antigüedad laboral, cumpliendo con los tres años en área contable, pasando a la siguiente etapa de análisis curricular.

5. **Macarena Palacios Pailaqueo:** Adjunta toda la documentación, presenta título de Técnico de Nivel Superior en Contabilidad General, adjunta certificado de antigüedad laboral, cumpliendo con los tres años en área contable, pasando a la siguiente etapa de análisis curricular.

6. [redacted] Adjunta toda la documentación, presenta título de Técnico de Nivel Medio Contador, adjunta certificado de antigüedad laboral, cumpliendo con los tres años en área contable, pasando a la siguiente etapa de análisis curricular.

7. [redacted]: No adjunta los siguientes documentos: Anexo 1, 2, y 3, cedula de identidad, certificado antecedentes, quedando fuera de bases por omitir documentación requerida según Bases Administrativas, para la postulación del concurso, según **N° V *"CAUSALES DE ELIMINACIÓN Y RECHAZO: No presentación de cualquiera de los antecedentes indicados precedentemente facultará a la Comisión para dejar al postulante fuera del concurso",*** y presenta el título "Ingeniero de Ejecución en Administración" y titulo técnico de Nivel Medio Secretaria Administrativa con mención en Ingles. Ambos títulos presentados el no cumplen con lo estipulado en la Planta Municipal. Además, no presenta certificado de antigüedad laboral, para acreditar tres años en el área contable.

8. [redacted]: Adjunta toda la documentación, presenta título de Técnico de Nivel Superior Financiero, titulo no cumple con requisito especifico estipulado en la Planta Municipal, y además adjunta un certificado de antigüedad laboral con fecha de inicio el 18 de noviembre de 2021 no cumpliendo con la antigüedad laboral requerida de tres años, declarando su postulación fuera de Bases.

9. [redacted]: Adjunta toda la documentación requerida para la postulación. Presenta título de Técnico Nivel Medio de Contador General, por lo cual cumple con el título solicitado, pero no adjunta certificado de antigüedad laboral, por lo que no cumple con la antigüedad laboral requerida de tres años y la experiencia en el área de Recursos Humanos, declarando su postulación fuera de Bases.

III. Análisis Curricular:

De los 9 postulantes, 3 avanzan a la etapa de análisis curricular, ya que 6 postulantes quedan fuera de Bases, según se detalló en el numeral anterior.

Los postulantes que pasan a etapa curricular son los siguientes:

1. [redacted]
2. Macarena Palacios Pailaqueo.
3. [redacted]

Se procede a ponderar el análisis curricular:

1. [redacted]:
   Título de Técnico: Titulo Técnico de Nivel Medio Contador correspondiente a **20 puntos**.
   Capacitaciones: Cuenta con curso de "Cajero Administrativo Bancario", 90 horas cronológicas, equivalentes a 120 horas pedagógicas, y curso de "Desarrolla tus conocimientos en análisis financiero" 24:55 horas cronológicas, correspondiente a 33 horas pedagógicas, obteniendo un total de 35 **puntos.**
   Experiencia Laboral: Adjunta un certificado de experiencia laboral de la I. Municipalidad de Concón desde 07 de octubre de 2021 hasta la fecha de emisión del certificado de fecha 21 de septiembre de 2022, cumpliendo funciones de Técnico en la Tesoreria Municipal, obteniendo en el área Municipal un total de **5 puntos.** Adjunta certificado de empresa Araya, Prevención y seguridad SPA, desde el 09 de noviembre de 2015 al 25 de marzo de 2019, desempeñándose como cajera administrativa en el Mercurio de

Valparaíso, certificado de la empresa EME Empresas, desde el 26 de diciembre de 2019 al 27 de febrero de 2020, desempeñándose como cajera administrativa bancaria en Servi Estado Valparaíso, y certificado de la empresa Sinergy Inversiones S.A, desde 02 de marzo de 2020 al 05 de octubre de 2021, desempeñándose como cajera en la Tesoreria Municipal de I.Municipalidad de Concón, todas empresas del sector privado, obteniendo un puntaje en el sector privado de **15 puntos.** El puntaje final entre sector municipal más el sector privado corresponde a **20 puntos.**
La postulante queda con un puntaje total de 75 puntos, pasando a la etapa de entrevistas.

2. **Macarena Palacios Pailaqueo:**
Título de Técnico: Titulo Técnico de Nivel Superior en Contabilidad General, correspondiente a **30 puntos**.
Capacitaciones: Cuenta con curso de "Gestión y Planificación del Presupuesto", 84 horas cronológicas, equivalente a 112 horas pedagógicas, curso de "Tesoreria Municipal Conciliaciones Bancarias", 50 horas pedagógicas, curso de "Presupuesto Municipal", 7, 5 horas pedagógicas, y curso de "Aspectos Tributarios-Núcleos de Apoyo Fiscal 2021", 6 horas cronológicas, equivalentes a 8 horas pedagógicas, obteniendo un puntaje total de **35 puntos.**
Experiencia Laboral: Adjunta un certificado de experiencia laboral de la I. Municipalidad de Concón, desempeñándose en el Departamento de Contabilidad y Presupuesto, dependiente de la Dirección de Administración y Finanzas, desde el 28 de agosto de 2019 a la fecha del certificado 13 de septiembre de 2022, obteniendo en el área Municipal **15 puntos.** Presenta un certificado de experiencia laboral de la empresa Consultores Logos, donde presto servicios desde el 08 de enero de 2014 al 27 de agosto de 2019, en donde se indica que, del 01 de abril del 2015 al 05 de junio de 2015, se desempeño en la Dirección de Control Interno, en donde se complementa con certificado del Director de Control, en donde indica funciones como apoyo al auditor interno con documentaciones e informes. En el mismo certificado de la empresa logos se indica que se desempeñó en el Departamento de Contabilidad y Presupuesto, Dirección de Administración y Finanzas, desde el 08 de junio de 2015 al 27 de agosto de 2019, que se complementa con el certificado emitido por la Directora (S) de la Dirección, en donde se detalla que desarrollo funciones de recepción y revisión de boletas de honorarios, facturas de proveedores, emisión de decretos de pago, revisión de estados de pago, conciliaciones bancarios, manejo de sistema de Contabilidad Gubernamental, entre otras funciones relacionadas, obteniendo en la área Privada: **15 puntos.** Total en Experiencia Laboral **30 puntos.**
La postulante queda con un puntaje total de 95 puntos, pasando a la etapa de entrevistas.

3. [redacted]:
Título de Técnico: Titulo Técnico de Nivel Medio Contador correspondiente a **20 puntos**.
Capacitaciones: Cuenta con curso de "Contabilidad Básica", correspondiente a 84 horas pedagógicas, curso de "Patentes Municipales", correspondiente a 50 horas pedagógicas, curso de "Programa de Núcleos de Apoyo Fiscal", 16 cronológicas, equivalentes a 21 horas pedagógicas, obteniendo un puntaje total de **35 puntos.**
Experiencia Laboral: Adjunta un certificado de experiencia laboral de la I. Municipalidad de Concón, desempeñándose en el Departamento Rentas Municipales, dependiente de la Dirección de Administración y Finanzas, desde el 01 de enero de 2021 a la fecha del certificado 12 de septiembre de 2022, obteniendo en el área Municipal **10 puntos.** Presenta un certificado de experiencia laboral de la empresa Consultores Logos, donde presto servicios desde el mes de 08 de abril de 2019 al abril de 2020, certificado de la empresa ERYS EST, en donde indica fecha de inicio 01 de mayo al 31 agosto de 2020,

certificado de empresa Almuna Gestión Limitada, en donde indica que presto servicios desde el 01 de septiembre al 31 de diciembre de 2020. Estos tres certificados de antigüedad laboral, son complementados con el certificado de experiencia laboral extendido de la funcionaria Ninoska Almarza, encargada del Departamento de Rentas Municipales en donde indica que desde 08 febrero de 2019 a la fecha (cambia calidad contractual desde el 01.01.2021) hasta diciembre de 2020, cumple funciones de Apoyo en el Departamento. Obteniendo en el área Privada: **5 puntos.** Total en Experiencia Laboral **15 puntos.**

La postulante queda con un puntaje total de 70 puntos, pasando a la etapa de entrevistas.

Presidenta Comisión

Integrante Comisión

Integrante Comisión

Secretaria Comisión

Proceder seg Adm.

Concón, 10 de enero de 2023.

AUTORIZADO POR ALCALDIA

ACTA DE CONCURSO

TECNICO 13-02, TECNICO CONTABLE, DIRECCION DE CONTROL INTERNO.

Que, habiéndose revisado y evaluado los antecedentes académicos y laborales de los postulantes al cargo de Técnico Contable para la Dirección de Control Interno, grado 13, código TEC-13-02, según acta N°1 del presente concurso, pasaron a etapa de Entrevista Personal tres concursantes que son los que se indican a continuación:

1. Camila Santibáñez Ahumada.
2. Macarena Palacios Pailaqueo.
3. Scarlett Gallardo Muga.

Se deja constancia que los que los postulantes que pasaron al proceso de entrevista, fueron evaluados con fecha 4 de enero de 2023, participando en la Comisión Concursos los siguientes Integrantes: Srta. Mariela Flores Campos, Sr. Eugenio San Roman Courbis y Sra. María Paz Varas Guzmán.

II. Resultado Entrevista:

A. Evaluación Entrevista Conocimientos:

N°	POSTULANTES	A1, 20 pto.	A2 20 pto	A3 20pto.	A4 40 pt.	TOTAL PUNTAJE CONOCIMIENTO 70
1	[redacted]	7	18	17	37	55
2	[redacted]	8	18	16	37	55
3	Macarena Palacios Pailaqueo	13	20	14	40	61

B. Evaluación Entrevista Otras Consideración Personal y Actitud del o la Postulante frente a la entrevista:

N°	POSTULANTES	B1	TOTAL PUNTAJE OTRAS CONSIDERACIONES 30
1	[redacted]	30	30
2	[redacted]	29	29
3	Macarena Palacios Pailaqueo	30	30

Por lo tanto, los puntajes obtenidos por las postulantes en la etapa de entrevista son los indicados a continuación:

N°	POSTULANTES	TOTAL PUNTAJE CONOCIMIENTO 70	TOTAL PUNTAJE OTRAS CONSIDERACIONES 30	TOTAL
1	[redacted]	55	30	85
2	[redacted]	55	29	84
3	Macarena Palacios Pailaqueo	61	30	91

En cumplimiento a los establecido en las Bases que regulan este Concurso Público, numeral VI. Procedimiento y Factores de Evaluación VI. Procedimiento y Factores de Evaluación, 1. Etapa 1: Análisis Curricular y Laboral, párrafo tercero "El puntaje obtenido en esta etapa 1 corresponde al 60% del proceso total de ponderación" y en el numeral 2. Etapa 2: entrevista Personal, párrafo cuarto: "El puntaje obtenido en esta etapa 2 corresponde al 40%

Concón, 10 de enero de 2023.

del proceso total de ponderación. A continuación, se procede a consolidar el puntaje obtenido por cada postulante a este cargo:

N°	POSTULANTES	ANALISIS CURRICULAR Y LABORAL 60%	ENTREVISTA 40%	TOTAL PONDERADO
1	[redacted]	45	34	79
2	[redacted]	42	33.6	75.6
3	Macarena Palacios Pailaqueo	57	36.4	93.4

III. Conformación de la Terna:

De todo el análisis del proceso la Comisión ha conformado la siguiente terna, con el puntaje ponderado, para su resolución:

N°	TERNA	PUNTAJE
1	Macarena Palacios Pailaqueo	93.4
2	[redacted]	79
3	[redacted]	75.6

Firman esta acta.

Presidenta Comisión

Integrante Comisión

Secretaria Comisión