

REPÚBLICA DE CHILE
 I. MUNICIPALIDAD DE CONCON
 DEPARTAMENTO DE SALUD

CONCON, 11. 02. 19.

DECRETO ALCALDICIO N° 400.

VISTOS:

- 1.- Decreto Supremo N° 1.889, que reglamenta la Carrera Funcionaria.
- 2.- Lo dispuesto por los Artículos 5°, 6°, 13°, 14° de la Ley 19.378, del Ministerio de Salud, publicada en el Diario Oficial del 13 de Abril de 1995, establece, el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 3.- Decreto Supremo N° 19.543 del 24 de Diciembre de 1997, que traspasó la administración de los Servicios de Salud y Educación desde la Corporación Municipal de Viña del Mar para el Desarrollo Social a la Municipalidad de Concon.
- 4.- El Decreto Registrado N° 14 de fecha 25 de Enero del 2000 que aprueba la Carrera Funcionaria de Salud.
- 5.- El Decreto Presupuestario N° 71 de fecha 31 de diciembre 2018, que aprueba el presupuesto de Salud para el año 2019
- 6.- Decreto Alcaldicio N° 2153 de fecha 28 de septiembre del año 2018, donde aprueba la dotacion año 2019.-
- 7.- Ficha Carrera Funcionaria de Doña SARA MONTENEGRO ASTETE
- 8.- Certificado de Disponibilidad financiera N° 66 de fecha 09 de enero del año 2019.-
- 9.- Ficha cambio de nivel N° 24/2019 de fecha 08 de enero del año 2019 firmada por Encargada de Recurso Humano, Encargado de Remuneraciones, Encargado de Presupuesto y Director Desam
- 10.- Las facultades que me confiere la Ley 18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades.

DECRETO

1.- RECONOZCASE a la Funcionaria Doña SARA MONTENEGRO ASTETE, el nuevo puntaje puntaje por el bienio cumplido en el mes de febrero del año 2019, el nuevo cambio de Nivel en la Carrera Funcionaria de salud, cancelese a contar del mes de febrero del año 2019, como se indica a continuacion:

NOMBRE	JOR.	RUT.	NIVEL ACTUAL	PUNTAJE			NIVEL NUEVO
				EXPER.	CAPACITACION	TOTAL	
SARA MONTENEGRO ASTETE	44	[REDACTED]	12	2,665	677.20	3,342.20	11
T. ADMINISTRATIVO CAT.C							

2.- NOTIFIQUESE por Secretaria Municipal.

REGISTRESE, ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE


 SECRETARIO MUNICIPAL


 OSCAR SIMONTE GONZÁLEZ

ALCALDE

DISTRIBUCIÓN:
 SECRETARIA MUNICIPAL
 DEPTO. SALUD
 INTERESADO

OSG/MGE/MCD/evp

I. MUNICIPALIDAD DE CONCON		
Dirección de Control		
Objetado	Observado	Revisado

CERTIFICADO N° 66

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTARIA

De conformidad al presupuesto aprobado por esta institución, certifico que a la fecha del presente, el Departamento de Salud cuenta con disponibilidad presupuestaria para financiar lo siguiente: Cuenta de PERSONAL DE PLANTA 21.01.-

En Concón a, 09 de Enero de 2019

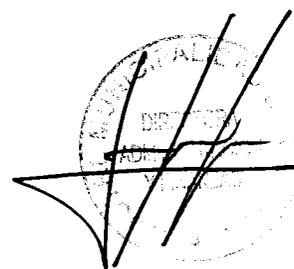

DIGNATO MADRIAZA RETAMAL
JEFE ADMINISTRACIÓN DESAM



RMR/rmr

C.C.:

- Archivo



FICHA CAMBIO DE NIVEL

Nº 24/2019

FECHA 08 de enero del año 2019
 NOMBRE SARA MONTENEGRO ASTETE RUT: 9.817.320-K
 CALIDAD TITULAR

ANTECEDENTES

CAMBIO DE CATEGORIA MES DE FEBRERO 2019
 POR BIENIO Y CAPACITACION

	CATEGORIA
NIVEL ACTUAL	C
NIVEL NUEVO	12
HORAS CONTRATADO SEMANAL	11
	44

SALDO PRESUPUESTARIO DISPONIBLE M\$ 2,361,573.-
 PRESUPUESTO COMPROMETIDO M\$ 615.-
 NUEVO SALDO DISPONIBLE M\$ 2,360,958.-


 EN CARGADO DE
 REMUNERACIONES


 EN CARGADA DE
 RECURSOS HUMANOS


 JEFE ADMINISTRACION
 EN CARGADO DE
 PRESUPUESTO


 DIRECTOR
 DIRECTOR


 DIRECTOR
 DESAM
 SALUD



CONCON, 7 ENERO DEL AÑO 2019

FICHA CARRERA FUNCIONARIA

Nombre MONTENEGRO ASTETE SARA
 RUT 09.817.320-K
 Cargo Administrativo
 Calidad Jurídica Titular
 Categoría E
 Grado 11

Fecha Ingreso	Bienes	Puntaje	Fecha	CURSO	Duracion	Aprobacion	Nivel Tecnico	puntaje curso	puntaje anual	puntaje total	Observaciones
01.02.2009 10 AÑOS	5	2.665	ago. 2010	Periodo de capacitación sep.2009 ago. 2010	96	6.50	1.2	120			se reconoce antigüedad en calidad de honorarios del cesfam concon
			ago. 2010	autocuidado del estrés	16	5.00	1	17.5			
				violencia de genero							
				Periodo de capacitación sep.2010 ago. 2011					137.5		
			Nov.2010	Manejo y Apil. de Software In. en APS	24	5.20	1	31.5			
			Jul.2011	Capacitación salud familiar compl. Alta	36	5.60	1.2	67.2			
			Ago.2011	Educación participati para adultos compl. AIIA	20	6.00	1.2	54			
				Periodo de capacitación sep.2011 ago. 2012					150		
				excedente 2.7				2.7			
			nov. 2011	RCP basica según normativa American Heart Association	20	6.00	1	45			
				Periodo de capacitación sep.2012 ago. 2013					47.7		
				trabajo en equipo							
			Sep.2013	Periodo de capacitación sep.2013 ago. 2014	5	1	1	25		25	
				Periodo de capacitación sep.2014 ago. 2015							
				Periodo de capacitación sep.2015 ago. 2016							
			oct-15	CLIMA LABORAL	21.3	7.00	1	45			
			may-16	Taller de trabajo en equipo y autocuidado (octubre 2014)	13	6.50	1	25			
			may-16	Ley N° 20 285 Transparencia	20	6	1.2	54			
			may-16	Taller de trabajo en equipo y autocuidado	13	7	1	25			
			ago-16	herramientas para el trabajo con familias	26.7	7	1.2	78			
				Periodo de capacitación sep.2016 ago. 2017					150		
				excedente				77			
			ago-17	Trato usurario en APS (enero 2017)	21.3	7	1	45			
				Periodo de capacitación sep.2017 ago. 2018					122		
			feb-18	Mejora al trato usurario en APS	21	7	1	45			
				Total Periodo					45		
				Total Periodo					677.2	3.342	

COMITÉ DE CAPACITACION CERTIFICA:

QUE EL FUNCIONARIO CUMPLE BIENIO PARA SUBIR DE NIVEL
 QUE EL FUNCIONARIO TIENE EXCEDENTE DE CAPACITACION PARA SUBIR DE NIVEL
 QUE LA CAPACITACION ESTA INCLUIDA EN EL PLAN DE CAPACITACION
 QUE LA CAPACITACION ES REQUERIDA PARA EL DESEMPEÑO DEL FUNCIONARIO
 QUE LA CAPACITACION VIRTUAL NO A DISTANCIA SERA APLICADA Y CUMPLIENDO LA ASISTENCIA MINIMA REQUERIDA
 QUE LA CAPACITACION DEBE SER REALIZADA POR TODOS LOS FUNCIONARIOS DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS

(Firma)
 PRESIDENTA COMITÉ DE CAPACITACION

(Firma)
 REPRESENTANTE DE LA CATEGORIA EN EL COMITÉ DE CAPACITACION



CARLOS MUÑOZ RAMOS
 DIRECTOR DE SALUD CESFAM CONCON