

CONCON, 08 MAY 2019

**DECRETO REGISTRADO N° 991 /**

**ESTA ALCALDIA DECRETO HOY LO QUE SIGUE**

**VISTOS Y TENIENDO PRESENTE:**

- a) La Ley N°19.424, que creó la Comuna de Concón.
- b) Ley N°19.543 publicada el 24/12/1997, que traspasó la Administración de los Servicios de Salud y educación desde la Corporación Municipal para el Desarrollo Social de Viña del Mar a la Municipalidad de Concón.
- c) Resolución N°18 del 01/04/2017 de la Contraloría General de la República.
- d) Las facultades que me confiere la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades N° 18.695 de 1998.
- e) Artículo 52 de la ley N°19.880 de Procedimiento de la Administración Pública que permite en forma excepcional la retroactividad de los actos administrativos.
- f) Informe del D.A.E.M. N°255.
- g) Certificado N°126/2019.
- h) Certificado Disponibilidad Presupuestaria N°318.
- i) Ord. N°046 que contiene la autorización del Sr. Alcalde.

## **DECRETO**

1. **RATIFÍQUESE** el Contrato de Trabajo celebrado entre **D. VALENTINA PATRICIA BALKENHOL CHÁVEZ** y la **I. Municipalidad de Concón**, con fecha 17 de Abril de 2019.

## **CONTRATO DE TRABAJO**

En Concón a 17 de Abril de 2019 comparece por una parte la **I. MUNICIPALIDAD DE CONCON** R.U.T. N°73.568.600-3, Representada por su Alcaldesa(s) **D. PAMELA SOTO AGUDO**, Chilena, Casada, Cédula de Identidad N°10.259.947-0, ambos domiciliados en Santa Laura 567, en adelante el **EMPLEADOR** y por otra parte **D. VALENTINA PATRICIA BALKENHOL CHÁVEZ**, Chilena, Soltera, fecha de nacimiento 15 de Mayo de 1995, Cédula de Identidad N°\_\_\_\_\_ domiciliada en Jardines de \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ en adelante el **TRABAJADOR**, entre quienes se ha convenido el siguiente Contrato de Trabajo.

**PRIMERO:** El trabajador se obliga a desempeñar como **TERAPEUTA OCUPACIONAL PIE** y ejecutar las funciones inherentes a éste y en general aquellas compatibles con la función que le asigna el empleador, su jefe inmediato y dentro de la jornada de trabajo.

**SEGUNDO:** La jornada de trabajo será de **15 Hrs.** Cronológicas semanales en conformidad a lo establecido en el inciso 1º del Art. 22 del Código del Trabajo, y se distribuirá: Martes de 08:10 a 15:00 hrs., Miércoles de 08:10 a 15:00 hrs. y Jueves de 14:00 a 17:00 hrs.

**TERCERO:** Las funciones que desempeñe el Trabajador como **TERAPEUTA OCUPACIONAL PIE** se realizaran en el Establecimiento Educacional **“Escuela Irma Salas Silva”**. Sin embargo el empleador podrá trasladar al trabajador para desempeñarse en iguales funciones y condiciones a cualquier Establecimiento de Educación u otra oficina, que esté bajo la dependencia del Departamento de Educación, cuando las necesidades del servicio así lo aconsejen, a condición que el nuevo sitio o recinto quede dentro del mismo lugar o ciudad, y sin que ello implique menoscabo económico para el Trabajador.

**CUARTO:** El empleador se compromete a remunerar al trabajador con la suma de **\$472.112.-** (Cuatrocientos setenta y dos mil ciento doce pesos) Imponible mensual.

**QUINTO:** Las remuneraciones y asignaciones se cancelarán mensualmente por períodos vencidos, en cheque nominativo, en conformidad al Art. 10 y 55 del código del trabajo, el empleador hará las deducciones legales que sean de cargo del trabajador. A las deducciones anteriores podrán agregar las que autorice expresamente por escrito el trabajador.

**SEXTO:** El trabajador reconoce sus obligaciones y derechos derivados del presente Contrato, en conformidad a la legislación vigente, aceptando que se deduzcan de sus remuneraciones el tiempo no trabajado y que le sean imputables por negligencia o incumplimiento de sus obligaciones como atrasos reiterados e inasistencias injustificadas.

**SEPTIMO:** El trabajador tendrá derecho a gozar de su feriado. De acuerdo a lo estipulado en el Estatuto de los Asistentes de la Educación, Ley N°21.109.

**OCTAVO:** Para todos los efectos legales que digan relación con permisos y licencias médicas estarán afecto a las normas establecidas en la Ley 18.883, Estatuto Administrativo para funcionarios Municipales, de acuerdo al Art. 4º de la Ley N°19.464.

**NOVENO:** El presente Contrato será **Plazo Fijo** desde el **17 de Abril de 2019** hasta el **24 de Mayo de 2019**.

**DECIMO:** VALENTINA PATRICIA BALKENHOL CHÁVEZ, ya individualizada ingresó en calidad de **TERAPEUTA OCUPACIONAL PIE**, el 17 de Abril de 2019.

**DECIMO PRIMERO:** Se entiende por incorporados al presente Contrato todas las disposiciones legales vigentes, y en especial las contenidas en D.F.L. N°1 que fijó el texto refundido, coordinado y sistematizado del Código del Trabajo, Ley 19.464 sobre personal No Docente, Ley 18.883 sobre Estatuto Administrativo de funcionarios Municipales y sus reglamentos y modificaciones posteriores.

**DECIMO SEGUNDO:** Queda expresamente pactado atendiendo las necesidades del servicio las horas de sobretiempo legal, las cuales se cancelarán con el recargo legal correspondiente.

**DECIMO TERCERO:** Para todos los efectos legales las partes fijan como Domicilio la Comuna de Concón y se someten a la jurisdicción de sus tribunales de justicia.

**DECIMO CUARTO:** El presente Contrato se extiende en triplicado quedando un ejemplar en poder del Trabajador.

2. **IMPÚTESE** el egreso del referido contrato al Subtítulo 21-03 del Presupuesto Vigente del Departamento de Educación.
3. La persona nombrada no está afecta a la obligación de rendir caución de fidelidad funcionaria.
4. **NOTIFÍQUESE** el presente Decreto por Secretaría Municipal al Domicilio: **Jardines de Paso Hondo N°2330, Comuna de Quilpué.**
5. **ANÓTESE, COMUNÍQUESE, REGÍSTRESE Y ARCHÍVESE.**



MARIA LILIANA ESPINOZA GODOY  
SECRETARIO MUNICIPAL



OSCAR SUMONTE GONZÁLEZ  
ALCALDE

**DISTRIBUCION:**

- Registro SIAPER
- Secretario Municipal
- Archivo D.A.E.M. (2)
- Interesado (a)

PSA/MLEG/RUD/GGV/asv

MUNICIPALIDAD DE CONCON DEPTO. DE CONTROL		
07 MAY 2019		
RECIBIDO HORA: 15:25		

I. MUNICIPALIDAD DE CONCON		
Dirección de Control		
Objetado	Observado	Revisado